

# ATITUDES QUE DEFINEM UM PERFIL DE LIDERANÇA

Visão a curto e médio prazo, planejamento estratégico e saber trabalhar com imprevistos são algumas das características que um líder deve ter

A publicitária Leticia Pires, diretora da Mais Criativa Consultoria e Treinamento, veio a Santa Maria para falar sobre um tema bem recorrente no mercado atual – Os Desafios Competitivos da Liderança Eficaz. A convite da Câmara de Comércio e Indústria de Santa Maria (Cacism) e da Bonna Consultores Associados, Leticia relatou sua experiência como consultora de recursos humanos para um público aproximado de 150 pessoas, no dia 14 de outubro, nas dependências do Hotel Itaímbé. A temática da palestra também foi o foco da conversa que realizamos com ela.

## Como identificar um líder entre os funcionários?

Segundo a publicitária, a pessoa que tem vocação de ser líder, possui características que podem ser identificadas durante a prática de atividades rotineiras. Para identificar o potencial de uma pessoa com espírito de liderança, devem ser observadas as seguintes questões: Como a pessoa se comporta em grupo? Auxilia seus colegas? Sabe lidar com as diferenças? Como reage a imprevistos e situações novas?

Um líder deve ser uma pessoa comprometida com a equipe e que seja capaz de motivá-los, quando necessário. Deve ter uma boa capacidade de comunicação para que não haja ruídos na informação que será transmitida. O líder tem de ter a consciência que o lugar em que ocupa é um lugar conquistado. Com isso, ele deve se esforçar para permanecer ali com atitudes que motivem a sua equipe. O maior desafio do líder é lidar com diferentes egos, desistências, derrotas e saber conduzir bem as dificuldades.

Muitas dessas atitudes não são aprendidas. Um líder, na maioria dos casos, já possui essas características elas só são trabalhadas e se acentuam ao longo do tempo.

## Como conduzir uma reunião

- ➔ Precisa ser planejada e deve ter início, meio e fim
- ➔ A equipe deve ser reunida com objetivos pré-definidos e a reunião deve terminar com assuntos resolvidos
- ➔ O líder deve estar preparado para conduzir a reunião e lidar com os contrapontos
- ➔ Não pode haver desvio de assunto ou discussões de assuntos paralelos ao proposto
- ➔ Deve durar no máximo 75 minutos

Foto: Camila Nascimento/Intensa



A publicitária Leticia Pires esteve em Santa Maria falando sobre liderança

## FUNÇÕES DE UM LÍDER

Aquele que tem o papel de conduzir a equipe deve ter a capacidade de extrair talentos dos diferentes perfis, instigar os colaboradores a propor iniciativas nas rotinas produtivas da empresa. Ainda, o líder deve aprender a formar seu sucessor sem ter medo de ser substituído.

A motivação também é umas das funções primordiais de um líder. E quando se fala em motivação não é aquela prática de tencionar a equipe, mas sim, de realizar uma leitura do grupo e a partir daí sentir do que ela está precisando. O estímulo pode ser feito através de uma atenção especial dedicada àquele funcionário que está necessitando de um apoio ou até mesmo através de uma conversa com um colaborador que está enfrentando problemas.

Leticia Pires acredita que os líderes devem inserir essa prática no dia-a-dia de

sua empresa, como uma forma de trabalhar com uma equipe mais feliz e produtiva. "O líder deve ter suas metas bem definidas e transmitir isso para a equipe. Não basta agitar, produzir tensão, tem que saber aonde quer chegar e quando chegar, agradecer à equipe pelo seu esforço. Essa maneira de motivar, às vezes, pode valer mais do que alguma bonificação financeira", relata Leticia.

Informe C

Caderno Empregos

Este caderno circula encartado em t  
Para anunciar, ligue: (55) 3220-1808 Par

E-mail: comercial@

Produção Jornalist

Intensa Comunicaçã

Jorn. Resp.: Ana Laura

Textos: Camila Nascimento (Mtb 13704), Ro